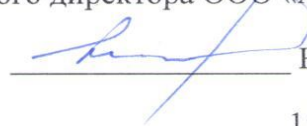


УТВЕРЖАЮ:

И.О Генерального директора ООО «АМТ Н.В.»



Новик А.В.

15.07.2024г.

**ПОЛИТИКА  
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«АМТ Н.В.»  
В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

г. Миасс

2024 год

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативное регулирование
2. Термины и определения
3. Цель и область действия
4. Основные принципы
5. Мероприятия
6. Внедрение, реализация и пересмотр Политики
7. Ответственность

## **1. Нормативное регулирование.**

В своей деятельности Общество руководствуется законодательством Российской Федерации, нормами международных стандартов, принципов и требований в области прав человека.

Настоящая Политика разработана в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Всеобщей Декларацией прав человека;
- Декларацией Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».

Внутренние документы Общества соответствуют всем международным стандартам, принципам и требованиям в области защиты прав человека:

- Положение об оплате труда ООО «АМТ Н.В.»;
- Положение о правилах внутреннего трудового распорядка.

## **2. Термины и определения.**

Политика в области прав человека (далее - Политика) – процесс, осуществляемый Руководством и сотрудниками Общества в целях выявления, предотвращения, смягчения последствий и неблагоприятного воздействия на права человека и проявление должной заботы о правах человека. Этот процесс включает в себя оценку фактического и потенциального воздействия на права человека, учет ее выводов и принятие мер на их основе, отслеживание соответствующих изменений и распространение информации о том, каким образом устраняется воздействие.

Права человека – естественные и неотъемлемые возможности человека, которые обеспечивают его личное достоинство и свободу жизнедеятельности во всех аспектах общественной и личной жизни, независимо от пола, национальной и расовой принадлежности, возраста, социального положения и т.д.

Общество – Общество с ограниченной ответственностью «АМТ Н.В.».

Руководитель – Генеральный директор.

Руководство – руководитель дирекции, руководитель отдела, другого подразделения Общества, лица, исполняющие их обязанности, а также любой другой руководящий сотрудник Общества.

Сотрудник — работник Общества, занятый как полный, так и неполный рабочий день.

### **3. Цель и область действия**

Настоящая Политика регулирует деятельность Общества, затрагивающую права человека, в частности, в области обеспечения равных прав, охраны и защиты труда, свободы создания профсоюзов, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, соблюдения прав и сохранения культуры коренных малочисленных народов, а также в других областях.

Целью настоящей Политики в области защиты прав человека является определение общих принципов деятельности и ответственность Общества в области защиты прав человека с целью обеспечения защиты прав и свобод человека при осуществлении деятельности Общества.

В настоящей Политике представлены основные принципы подхода Общества к защите прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности Общества.

Соблюдение прав человека является значимой и актуальной задачей в рамках устойчивого развития Общества.

Общество полностью соблюдает права и свободы человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

Общество осуществляет действия по выявлению, предотвращению, смягчению последствий и неблагоприятного воздействия на права человека во всех своих подразделениях, в случае выявления таковых.

Настоящая Политика распространяется на все подразделения Общества.

Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Обществе.

Общество применяет принципы Политики по защите прав человека ко всем заинтересованным сторонам, в том числе: к работникам поставщиков и подрядчиков; контрагентам из числа организаций государственного и частного сектора; местному населению в регионах присутствия Общества; прочим лицам и группам лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Общества.

#### **4. Основные принципы**

В ходе осуществления своей деятельности Общество обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также международнопризнанные права человека, в частности, соблюдение следующих принципов:

– принцип справедливого отношения ко всем работникам Общества и персоналу контрагентов, основанного на уважении их достоинства, без какой-либо дискриминации;

– принцип обеспечения права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения, а также право на свободу создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров;

– принцип запрета принудительного и детского труда и поддержки соблюдения этих требований со стороны подрядчиков и поставщиков;

– принцип безопасной, здоровой и комфортной производственной среды на рабочих местах для всех работников Общества;

– принцип соблюдения действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;

– принцип соблюдения действующего законодательства в части продолжительности рабочего времени;

– принцип уважения прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Общества, в том числе коренных малочисленных народов;

- принцип открытого диалога с заинтересованными сторонами;
- принцип соблюдения всеми сотрудниками Общества всех требований применимого законодательства и добровольных принципов в отношении безопасности и прав человека, в частности, относительно применения силы;
- принцип отсутствия дискриминации при приеме на работу по любому из возможных оснований, включая пол, возраст, расовую или национальную принадлежность, отношение к религии и другие;
- Общество гарантирует соответствие всех своих корпоративных политик и процедур принципам настоящей Политики.

## **5. Мероприятия**

Все работники, в том числе вновь принятые, обязаны пройти ознакомительное обучение по Политике в области защиты прав человека. В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе государственными органами, Общество обязуется соблюдать требования Политики.

Общество обеспечивает функционирование механизма подачи и рассмотрения жалоб и обращений, касающихся, в том числе, случаев нарушения прав человека, с соблюдением принципов конфиденциальности. В случае выявления нарушения прав человека Общество обязуется предпринимать меры по устранению и предотвращению таких нарушений.

## **6. Внедрение, реализация и пересмотр Политики**

Настоящая Политика должна быть внедрена во все корпоративные процессы Общества. При этом принципы деятельности должны соответствовать Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Общество обязуется проводить регулярную оценку соответствия своей деятельности принципам настоящей Политики. Общество оставляет за собой право провести оценку соблюдения работниками требований настоящей Политики. В случае выявления несоответствий Политике, Общество вправе применить корректирующие меры, в том числе меры дисциплинарного воздействия. Контроль за соблюдением

Политики будет осуществляться, в том числе, в рамках оценки достижения целевых ориентиров в области устойчивого развития. Общество осуществляет регулярную актуализацию настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека. Изменения Политики после оценки их целесообразности проходят процедуру согласования в установленном порядке.

## **7. Ответственность**

Ответственность за контроль внедрения Политики, рассмотрение и анализ отчетности в области прав человека возлагается на Ведущего менеджера по персоналу. Несоблюдение положений настоящей Политики может стать основанием для привлечения нарушившего к ответственности. Контроль за соблюдением положений Политики осуществляет директор по персоналу и социальным вопросам.